

HUMAN 4 HUMAN
RECRUITMENT[®]

WYZWANIA I NOWE TRENDY W HR RAPORT 2023

WWW.H4H.COM.PL



**Maria
Kasperkiewicz**

Założycielka Human4Human Recruitment

WIADOMOŚĆ OD NASZEGO CEO

Rok 2023 przejdzie do historii jako czas pełen wyzwań i niepewności w HR. Także dla naszej agencji był to rok przełomowy w wielu aspektach. Niektóre wydarzenia skłoniły nas do zmiany podejścia w rekrutacji i zarządzaniu ludźmi.

Zachęcam do lektury Raportu z działalności Agencji Human4Human Recruitment, w którym dzielimy się z Państwem nie tylko osiągnięciami naszej Agencji, ale i nowymi trendami z branży HR.

O NAS

Kim jesteśmy

Naszą pasją są ludzie oraz ich unikatowe historie opowiadane poprzez doświadczenia zawodowe.

Co robimy

Działamy zgodnie z autorską metodologią Recruitment Process Partnership – partnerstwa w rekrutacji.

REKRUTUJEMY PO LUDZKU ❤️



NASZE WARTOŚCI

Stoimy na straży wartości, których
osią jest człowiek – HUMAN.

Nie jesteśmy dostawcą dla naszych
Partnerów, ale pełnoetatowym
zaangażowanym Partnerem z pełną
odpowiedzialnością i przejrzystością
realizowanych procesów rekrutacji.

H

HARMONIA

Rozumiemy potrzeby naszych Partnerów
i działamy w zgodzie z ich oczekiwaniami

U

UNIKATOWY PROCES

Projekty skrojone na miarę potrzeb każdego
Partnera i konkretnego projektu rekrutacyjnego

M

MIERZALNE REZULTATY

Udokumentowane wyniki prac oraz transparentne
aktualizowane na bieżąco postępy

A

AKCELERACJA WZROSTU

Nasze procesy pozwalają Pracodawcom
oszczędzić czas i szybciej obsadzić wakat

N

NIEUSTĘPLIWOŚĆ

Poszukujemy niestrudzenie i nigdy nie
rezygnujemy z celów naszych Partnerów

NASZE WYZWANIA W 2023

Rekrutacja świetnych ludzi ma kluczowe znaczenie dla sukcesu każdej rozwijającej się firmy, ale rekrutacja talentów technologicznych wiąże się z jeszcze dłuższą listą wyzwań i problemów niż w 2022 r.



1. Attention

Pozyskiwanie pasywnych Kandydatów

2. Interest

Zainteresowanie Kandydata nową ofertą pracy

3. Desire

Wzbudzenie motywacji do zmiany u Kandydatów

4. Action

Zaangażowanie Kandydata w proces rekrutacji

NASZE ROZWIĄZANIA – PROJEKTY W 2023



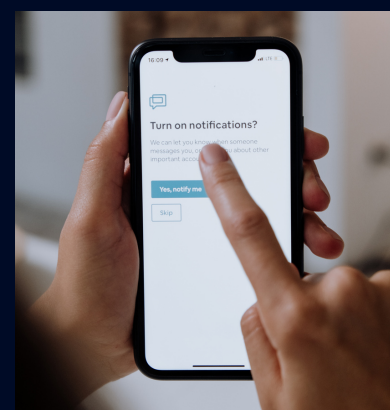
AUTOMATYZACJA I NARZĘDZIA AI

Wdrożyliśmy automatyzację na każdym etapie rekrutacji wspierając działania rekruterów oraz przeszkoliliśmy zespół H4H z najnowszych narzędzi AI stosowanych w HR



NOWE SZABLONY OPISÓW STANOWISK I OFERT PRACY

Zaktualizowaliśmy szablony stosowanych opisów stanowisk w oparciu o bazę O*NET oraz ofert pracy, aby były atrakcyjniejsze dla Kandydatów



POWIADOMIENIA O NOWYCH OFERTACH

Uruchomiliśmy system powiadamiający Kandydatów o atrakcyjnych ofertach pracy z wybranej dziedziny



PARTNERSTWO I NETWORKING

W ramach partnerstwa ze Starway Institute dr Mateusza Grzesiaka promowaliśmy ideę rekrutacji ludzkiej wśród przedsiębiorców

NASZE SUKCESY I OSIĄGNIĘCIA



**39 NOWYCH PRACODAWCÓW-
PARTNERÓW**

2 NOWYCH PRACOWNIKÓW



NOWA STRONA FIRMOWA

**WDROŻENIE POLITYKI CSR
I AKTYWNE DZIAŁANIA
W TYM ZAKRESIE**



**PONAD 20.000 NOWYCH
KANDYDATÓW**

PARTNERSTWO EDDU CAMP 2023



**PRZEPROWADZENIE PRAWIE 20
SZKOLEŃ DLA PRACODAWCÓW**

**ZAKTUALIZOWANIE PROCEDUR
W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

NASZE DZIAŁANIA W LICZBACH

Na rynku rekrutacji jak na wojnie – ważne jest, aby mieć zaufanego sojusznika w walce o zasoby, czyli najlepszych Kandydatów.

Za nami przemawiają liczby, których nie obawiamy się prezentować, bo jesteśmy z nich dumni!

Wskaźnik zrealizowanych z sukcesem projektów

+36%

Wskaźnik czasu zatrudnienia time-to-hire

-28%

Liczba Kandydatów

+50%

Wskaźnik satysfakcji

+43%

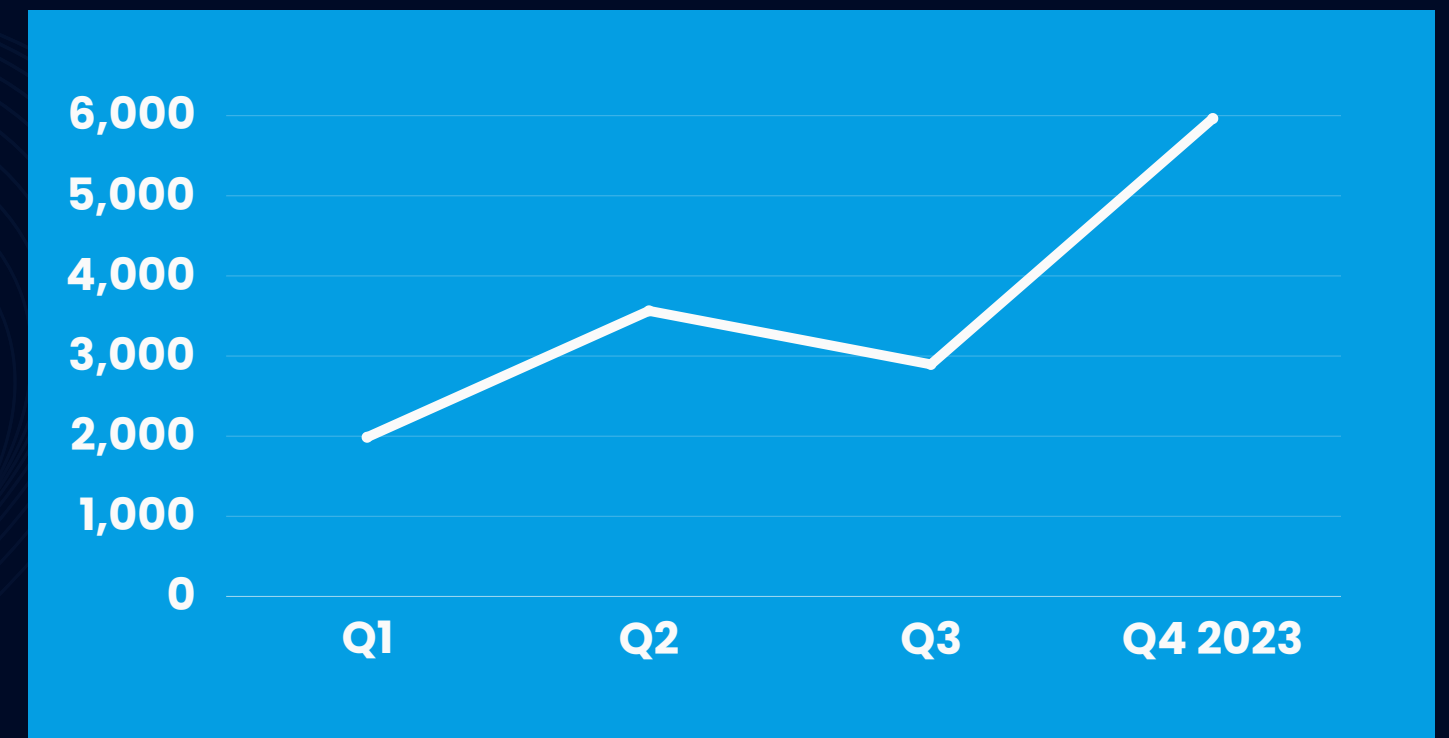


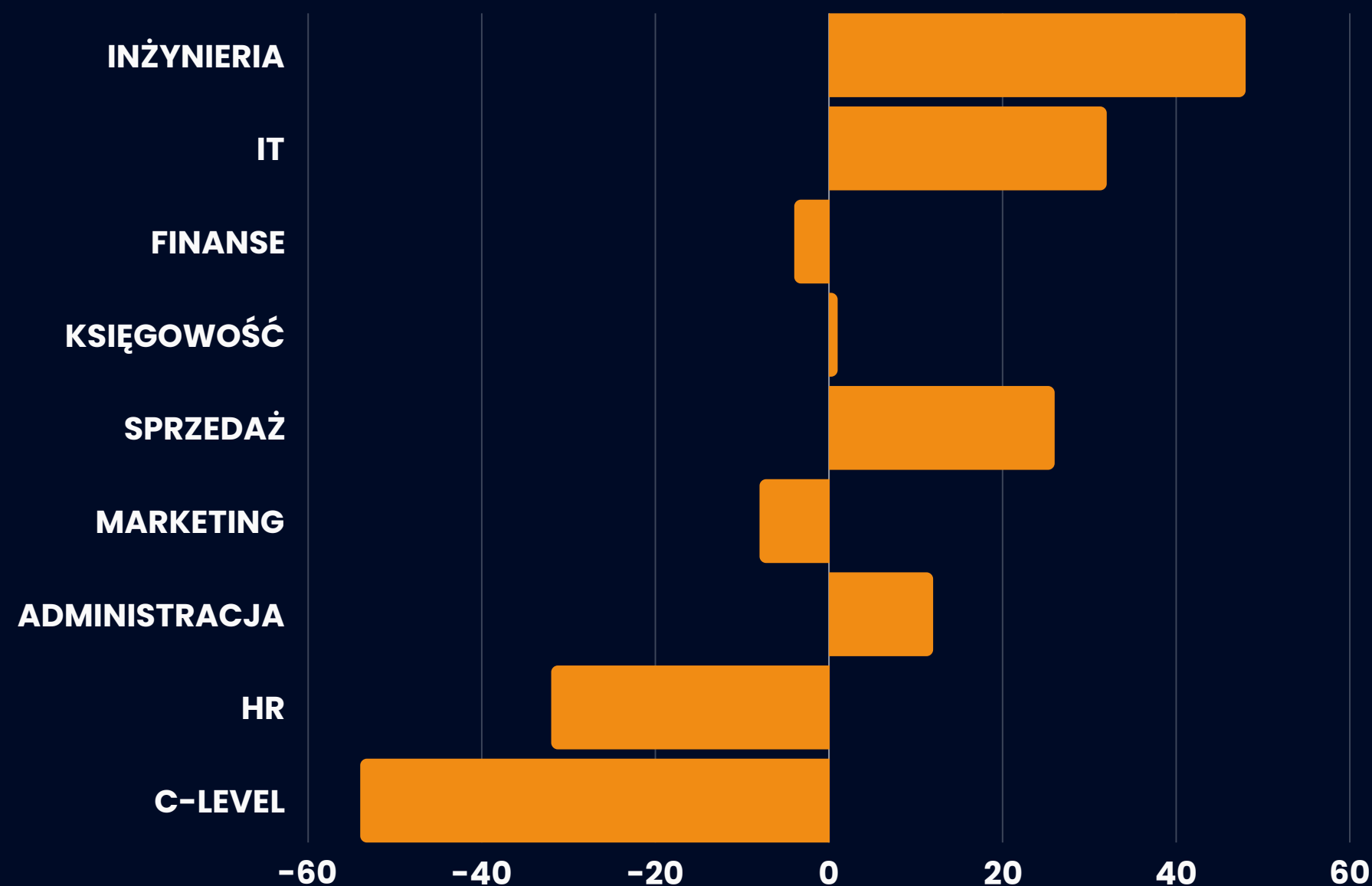
CANDIDATE EXPERIENCE I POZIOM SATYSFAKCJI

REKRUTUJEMY PO LUDZKU!

Nasze partnerskie podejście do procesu rekrutacji spotyka się z bardzo pozytywnym odbiorem przez Kandydatów.

Działania podjęte w celu poprawienia doświadczeń Kandydatów zwiększyły poziom zadowolenia osób biorących w procesach rekrutacji, co przełożyło się na zwiększenie liczby tzw. powracających Kandydatów.





RAPORT BRANŻOWY

WZROST LICZBY PROJEKTÓW REKRUTACYJNYCH Z DANEJ DZIEDZINY W PORÓWNANIU DO 2022 R.

W 2023 r. znacząco wzrosła liczba projektów dla inżynierów i specjalistów IT, co ma związek z wejściem nowych graczy do Polski, z którymi H4H podjęła współpracę.

Liczba wakatów w finansach i księgowości spadła, co wynika z decyzji o odejściu od rekrutacji prowadzonych dla biur rachunkowych i SSC.

W sprzedaży zawsze panuje wysoka rotacja, co napędza także wartości w H4H.

Rok 2023 nie był dobry dla specjalistów HR i kadry zarządczej, gdyż liczba ofert dla nich znacząco się skurczyła, a podaż przewyższała popyt Pracodawców.

DZIĘKUJEMY

ZA TEN DOBRY ROK!

biuro@h4h.com.pl

+48 693 949 172

www.H4H.COM.PL