

RAPORT PŁACOWY IT

WYNAGRODZENIA W BRANŻY IT

EDYCJA 2021



OPRACOWANIE:

HUMAN 4 HUMAN[®]
RECRUITMENT

O RAPORCIE

Głównym celem raportu opracowanego przez Human4Human Recruitment® jest stworzenie rynkowego punktu odniesienia dla oczekiwań finansowych w branży IT w Polsce – od ról juniorskich po managerskie. W jednym miejscu zebrano dane dla ponad 500 stanowisk.

Kryzys wywołany pandemią miał ogromny wpływ na rynek IT i sprawił, że był on bardziej rozwarstwiony. W kilku sektorach odnotowano znaczny wzrost wynagrodzeń, np. e-commerce, podczas gdy inne rozwijają się w bardziej stabilnym tempie. W naszym Raporcie mierzymy się z tymi zmianami, aby dostarczyć Pracodawcom wiarygodne dane w jednym miejscu.

OD AUTORÓW

Z dumą oddajemy w Państwa ręce Raport będący efektem współpracy z naszymi Partnerami w branży IT oraz ponad 5 tysiącami Kandydatów biorących udział w naszych procesach rekrutacyjnych.

Dziękujemy im za zaufanie, a Państwa zapraszamy do lektury!

Maria Kasperkiewicz

Założycielka
Human4Human Recruitment®

Dagomir Cibor

FinTech Recruitment Consultant
w Human4Human Recruitment®



ZAWARTOŚĆ

W najnowszym Raporcie płacowym prezentujemy w przejrzystej formie graficznej oraz edytowalnej tabeli (do pobrania ze strony h4h.com.pl) aktualne trendy płacowe oraz strukturę wynagrodzeń dla:

- ✓ 60 najczęściej rekrutowanych stanowisk w Polsce;
- ✓ 530 ról podzielonych na 12 kategorii, m.in. software development, business applications, cloud, itp.;
- ✓ 9 poziomów stanowisk: Junior, Junior+, Mid-, Mid, Mid+, Senior-, Senior, Senior+, Team Leader lub Manager;
- ✓ 2 modeli zatrudnienia: umowy o pracę i umowy B2B.

ZALETY RAPORTU

Dane zebrane przez Human4Human Recruitment zapewnią Pracodawcom lepsze rozeznanie w aktualnych oczekiwaniach finansowych Kandydatów.

Zawarte w Raporcie informacje okazują się przydatne w celu zoptymalizowania siatki płac i zaplanowania podwyżki wynagrodzeń, aby były zgodnie z trendami rynkowymi.

Z Raportu skorzystają również zagraniczne firmy noszące się z zamiarem ustanowienia w Polsce nowego oddziału. Dane z tabeli excel posłużą do szybkiej analizy budżetu dla departamentu złożonego się z różnych specjalistów IT na wszystkich poziomach – od stażysty po managera – i to w różnych technologiach.

Łatwiej też będzie zweryfikować oczekiwania finansowe kandydatów i odnieść je do realiów rynkowych.

Raport ten pomocny jest także osobom planującym rozwój w branży IT, gdyż pomoże określić specjalizację oferującą najdynamiczniejszy rozwój. Zaznaczamy jednak, iż trendy w IT podlegają tym samym prawom, co inne gałęzie gospodarki, dlatego należy na bieżąco śledzić rynkowe informacje.

Raport płacowy IT będzie publikowany co kwartał, aby dostarczyć rzeczywistych informacji o stanie wynagrodzeń na krajowym rynku nowych technologii.

METODOLOGIA

Dane pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Human4Human Recruitment i powstały na podstawie ponad 5000 rekordów ze zmiennych źródeł, m.in. ostatecznych ofert uzgodnionych przez firmy i kandydatów oraz bezpośrednich rozmów w trakcie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także pensji oferowanych przez Partnerów H4H w I kwartale 2021 r.

Wszystkie wartości wyrażone są w polskich złotych. Dane zostały uśrednione dla całej Polski.

KOMENTARZ DO INTERPRETACJI WYNIKÓW

W celu zachowania spójności danych wartość wynagrodzenia brutto brutto dla umowy o pracę odpowiada całkowitemu kosztowi pracodawcy (wg danych z dnia 26.03.2021.), natomiast „wynagrodzenie netto B2B” jest arbitralne i odzwierciedla oczekiwania rynkowe kandydatów. W przypadku umowy B2B wynagrodzenie brutto – rozumiane jako kwota po opodatkowaniu – może się znacznie różnić w zależności od wielu czynników (m.in. stawki podatku VAT, ulg) i dlatego nie jest uwzględnione w poniższym raporcie.

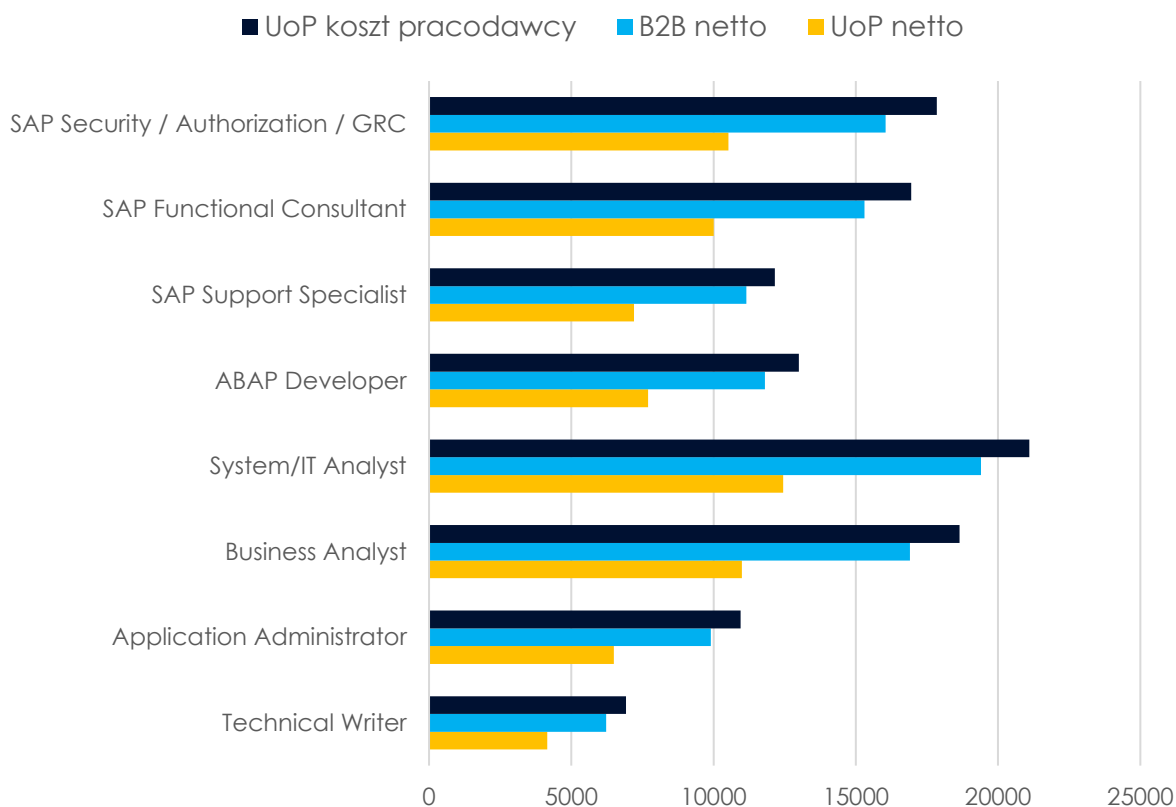
Zasadniczo kontrakt B2B preferowany jest zazwyczaj przez profesjonalistów zarabiających miesięcznie ok. 8.000 zł lub więcej, gdyż od tej kwoty korzyść podatkowa nabiera większego znaczenia. Niemniej jednak spotykamy się także z pracownikami zarabiającymi powyżej 20.000 zł na umowie o pracę.

Zebrane dane zawierają jedynie wartości liczbowe. Istnieje kilka czynników, które wciąż mogą mieć wpływ na wysokość wynagrodzenia, które należy uwzględnić przy ustalaniu ostatecznych przedziałów, np. praca zdalna / w biurze, dodatkowe świadczenia, lokalna pula talentów, dodatkowe wymagania (takie jak zaawansowany język angielski lub technologie niszowe), wielkość firmy lub położenie geograficzne.

SPIS TREŚCI

O RAPORCIE	1
OD AUTORÓW	2
ZAWARTOŚĆ	3
ZALETY RAPORTU	3
METODOLOGIA.....	4
KOMENTARZ DO INTERPRETACJI WYNIKÓW	4
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK BUSINESS APPLICATIONS	5
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK BUSINESS APPLICATIONS.....	6
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK CHMUROWYCH (TZW. CLOUD)	9
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK CHMUROWYCH (TZW. CLOUD)	9
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK DATA-RELATED	11
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK DATA-RELATED	12
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA DEVELOPERÓW WG TECHNOLOGII.....	14
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA DEVELOPERÓW WG TECHNOLOGII	16
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK INFRASTRUKTURALNYCH	20
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK INFRASTRUKTURALNYCH.....	21
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK ZARZĄDZAJĄCYCH IT	21
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK ZARZĄDZAJĄCYCH IT.....	22
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SIECIOWYCH	23
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SIECIOWYCH	23
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK TESTERSKICH (QA)	25
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK TESTERSKICH (QA)	25
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SPRZEDAŻOWYCH W IT	26
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SPRZEDAŻOWYCH W IT	27
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SECURITY	27
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SECURITY	28
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SUPPORT	29
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SUPPORT.....	29
MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK UX	30
SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK UX	31
O HUMAN4HUMAN RECRUITMENT®	32

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK BUSINESS APPLICATIONS



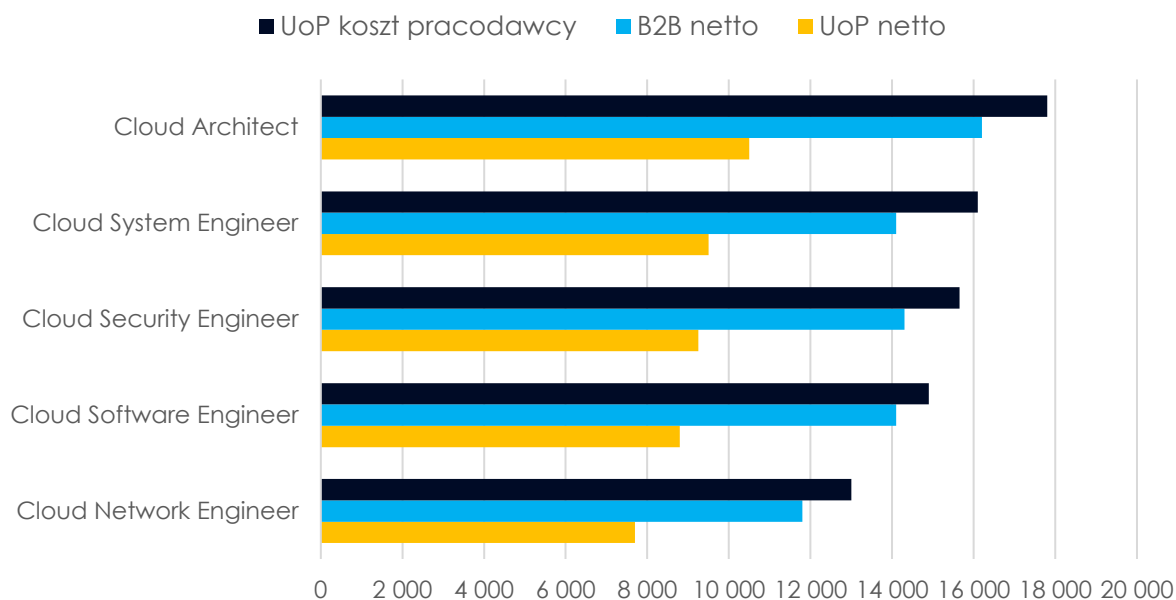
STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Technical Writer	4 150	6 225	6 925
Application Administrator	6 500	9 900	10 950
Business Analyst	11 000	16 900	18 650
System/IT Analyst	12 450	19 400	21 100
ABAP Developer	7 700	11 800	13 000
SAP Support Specialist	7 200	11 150	12 150
SAP Functional Consultant	10 000	15 300	16 950
SAP Security / Authorization / GRC	10 525	16 050	17 850

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK BUSINESS APPLICATIONS

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Technical Writer	Junior	4 400	2 900	4 800
Technical Writer	Junior+	4 900	3 250	5 400
Technical Writer	Mid-	5 500	3 600	6 000
Technical Writer	Mid	6 000	4 000	6 650
Technical Writer	Mid+	6 600	4 300	7 200
Technical Writer	Senior-	6 800	4 450	7 450
Technical Writer	Senior	6 450	4 800	8 050
Technical Writer	Senior+	8 250	5 400	9 100
Technical Writer	Principal	9 900	6 450	10 850
Application Administrator	Junior	5 200	3 500	5 850
Application Administrator	Junior+	6 000	4 000	6 700
Application Administrator	Mid-	7 650	5 000	8 400
Application Administrator	Mid-	8 300	5 500	9 250
Application Administrator	Mid+	9 900	6 500	10 950
Application Administrator	Senior-	10 400	7 000	11 800
Application Administrator	Senior	14 050	9 000	15 200
Application Administrator	Senior+	16 200	10 500	17 800
Application Administrator	Principal	18 600	12 000	20 350
Business Analyst	Junior	5 200	3 500	5 850
Business Analyst	Junior+	7 100	4 600	7 700
Business Analyst	Mid-	12 050	7 900	13 350
Business Analyst	Mid-	13 150	8 500	14 400
Business Analyst	Mid+	16 900	11 000	18 650
Business Analyst	Senior-	21 700	14 000	23 800
Business Analyst	Senior	23 300	15 000	25 500
Business Analyst	Senior+	26 600	17 000	28 900
Business Analyst	Principal	27 800	18 500	32 450
System/IT Analyst	Junior	5 900	3 950	6 600
System/IT Analyst	Junior+	7 900	5 200	8 750
System/IT Analyst	Mid-	14 050	9 000	15 200
System/IT Analyst	Mid-	14 900	9 600	16 250
System/IT Analyst	Mid+	19 400	12 450	21 100
System/IT Analyst	Senior-	25 500	15 800	26 850
System/IT Analyst	Senior	26 400	16 950	28 800
System/IT Analyst	Senior+	29 400	19 200	32 650
System/IT Analyst	Principal	31 800	20 900	35 550

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
ABAP Developer	Junior	6 800	4 500	7 550
ABAP Developer	Junior+	7 900	5 200	8 750
ABAP Developer	Mid-	9 100	6 000	10 100
ABAP Developer	Mid-	10 400	7 000	11 800
ABAP Developer	Mid+	11 800	7 700	13 000
ABAP Developer	Senior-	13 100	8 200	13 850
ABAP Developer	Senior	14 100	9 500	16 100
ABAP Developer	Senior+	16 200	10 500	17 800
ABAP Developer	Principal	19 400	12 500	21 200
SAP Support Specialist	Junior	5 200	3 500	5 850
SAP Support Specialist	Junior+	7 000	4 650	7 800
SAP Support Specialist	Mid-	8 250	5 350	9 000
SAP Support Specialist	Mid-	9 900	6 500	10 950
SAP Support Specialist	Mid+	11 150	7 200	12 150
SAP Support Specialist	Senior-	13 150	8 500	14 350
SAP Support Specialist	Senior	14 100	9 500	16 100
SAP Support Specialist	Senior+	16 200	10 500	17 800
SAP Support Specialist	Principal	18 600	12 000	20 350
SAP Functional Consultant	Junior	7 350	4 750	7 950
SAP Functional Consultant	Junior+	8 300	5 500	9 250
SAP Functional Consultant	Mid-	11 600	7 500	12 650
SAP Functional Consultant	Mid-	14 050	9 000	15 200
SAP Functional Consultant	Mid+	15 300	10 000	16 950
SAP Functional Consultant	Senior-	16 900	11 000	18 650
SAP Functional Consultant	Senior	20 200	13 000	22 050
SAP Functional Consultant	Senior+	22 500	14 500	24 600
SAP Functional Consultant	Principal	24 800	16 000	27 200
SAP Security / Authorization / GRC	Junior	9 600	6 200	10 450
SAP Security / Authorization / GRC	Junior+	11 000	6 700	11 300
SAP Security / Authorization / GRC	Mid-	12 050	7 900	13 350
SAP Security / Authorization / GRC	Mid-	14 100	9 500	16 100
SAP Security / Authorization / GRC	Mid+	18 000	11 550	19 600
SAP Security / Authorization / GRC	Senior-	19 950	12 750	21 650
SAP Security / Authorization / GRC	Senior	22 000	14 200	24 100
SAP Security / Authorization / GRC	Senior+	24 000	15 500	26 350
SAP Security / Authorization / GRC	Principal	26 500	17 500	29 750

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK CHMUROWYCH (TZW. CLOUD)



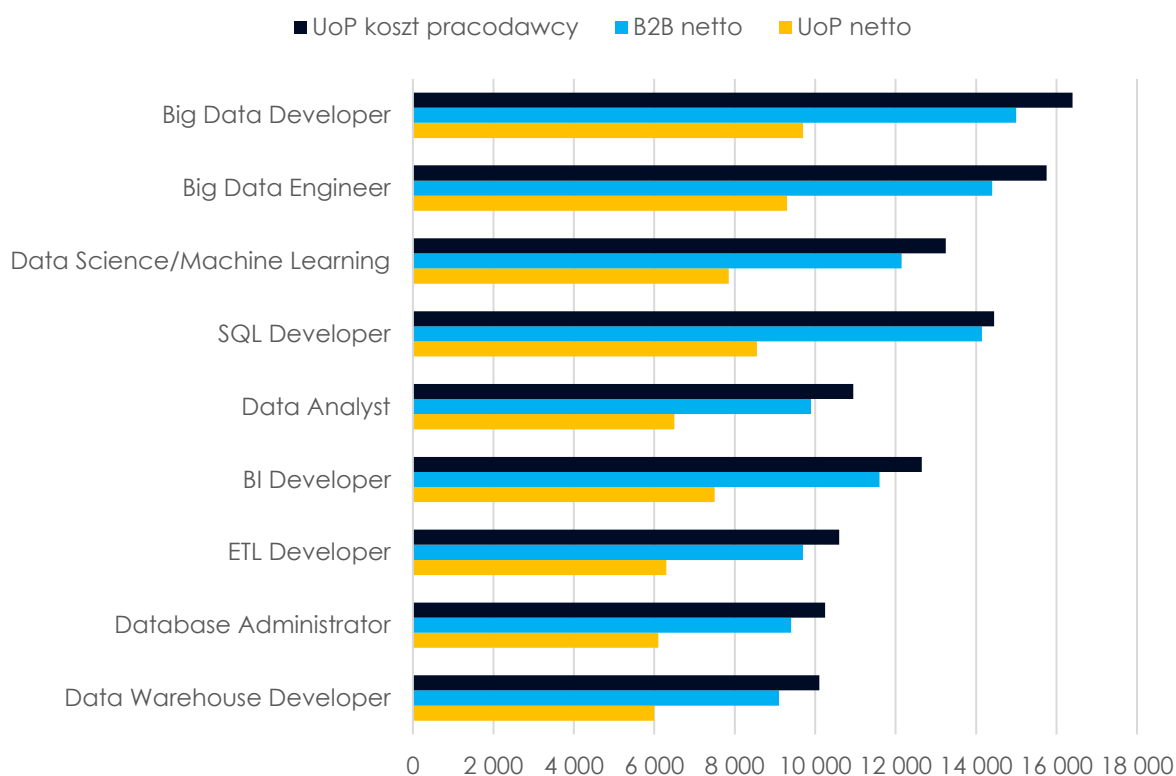
STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Cloud Network Engineer	7 700	11 800	13 000
Cloud Software Engineer	8 800	14 100	14 900
Cloud Security Engineer	9 250	14 300	15 650
Cloud System Engineer	9 500	14 100	16 100
Cloud Architect	10 500	16 200	17 800

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK CHMUROWYCH (TZW. CLOUD)

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Cloud Network Engineer	Junior	5 300	8 200	8 900
Cloud Network Engineer	Junior+	6 000	9 100	10 100
Cloud Network Engineer	Mid-	6 600	10 200	11 150
Cloud Network Engineer	Mid-	7 100	10 850	12 000
Cloud Network Engineer	Mid+	7 700	11 800	13 000
Cloud Network Engineer	Senior-	8 500	13 150	14 350
Cloud Network Engineer	Senior	9 550	15 300	16 150
Cloud Network Engineer	Senior+	11 000	16 900	18 650
Cloud Network Engineer	Principal	13 500	20 450	22 900
Cloud Software Engineer	Junior	5 500	8 300	9 250
Cloud Software Engineer	Junior+	6 150	9 500	10 350
Cloud Software Engineer	Mid-	7 550	11 700	12 750
Cloud Software Engineer	Mid-	7 950	12 250	13 450
Cloud Software Engineer	Mid+	8 800	14 100	14 900
Cloud Software Engineer	Senior-	9 700	15 000	16 400
Cloud Software Engineer	Senior	10 950	17 500	18 550
Cloud Software Engineer	Senior+	12 600	19 450	21 350
Cloud Software Engineer	Principal	14 500	22 500	24 600
Cloud Security Engineer	Junior	5 700	8 500	9 600
Cloud Security Engineer	Junior+	6 400	9 900	10 800
Cloud Security Engineer	Mid-	7 850	12 150	13 250
Cloud Security Engineer	Mid-	8 300	12 800	14 050
Cloud Security Engineer	Mid+	9 250	14 300	15 650
Cloud Security Engineer	Senior-	10 300	15 950	17 450
Cloud Security Engineer	Senior	11 400	17 850	19 300
Cloud Security Engineer	Senior+	13 150	20 200	22 300
Cloud Security Engineer	Principal	15 500	24 000	26 350
Cloud System Engineer	Junior	5 800	8 900	9 750
Cloud System Engineer	Junior+	6 550	10 300	11 050
Cloud System Engineer	Mid-	8 100	12 950	13 700
Cloud System Engineer	Mid-	8 500	13 150	14 350
Cloud System Engineer	Mid+	9 500	14 100	16 100
Cloud System Engineer	Senior-	10 750	16 650	18 200
Cloud System Engineer	Senior	11 900	18 400	20 200
Cloud System Engineer	Senior+	13 600	21 200	23 100
Cloud System Engineer	Principal	16 000	24 800	27 200

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Cloud Architect	Junior	6 000	9 100	10 100
Cloud Architect	Junior+	7 000	10 400	11 800
Cloud Architect	Mid-	8 500	13 150	14 350
Cloud Architect	Mid-	9 000	14 050	15 200
Cloud Architect	Mid+	10 500	16 200	17 800
Cloud Architect	Senior-	12 000	18 600	20 350
Cloud Architect	Senior	14 000	21 700	23 750
Cloud Architect	Senior+	16 000	24 800	27 150
Cloud Architect	Principal	18 000	28 000	30 600

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK DATA-RELATED



STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Data Warehouse Developer	6 000	9 100	10 100
Database Administrator	6 100	9 400	10 250
ETL Developer	6 300	9 700	10 600
BI Developer	7 500	11 600	12 650
Data Analyst	6 500	9 900	10 950
SQL Developer	8 550	14 150	14 450
Data Science/Machine Learning	7 850	12 150	13 250
Big Data Engineer	9 300	14 400	15 750
Big Data Developer	9 700	15 000	16 400

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK DATA-RELATED

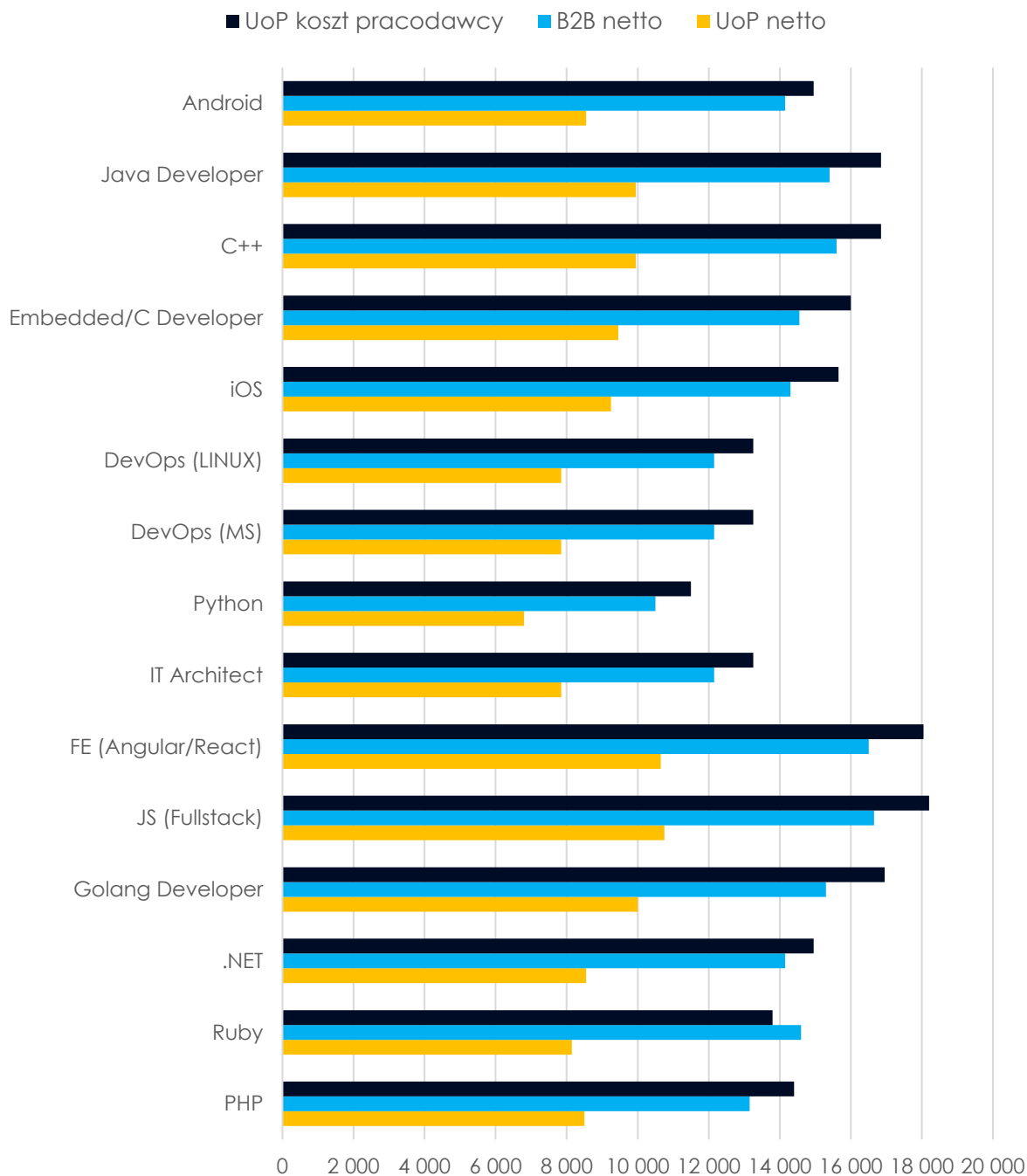
Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Data Warehouse Developer	Junior	2 800	4 250	4 650
Data Warehouse Developer	Junior+	3 500	5 200	5 850
Data Warehouse Developer	Mid-	4 300	6 600	7 200
Data Warehouse Developer	Mid-	5 100	7 800	8 550
Data Warehouse Developer	Mid+	6 000	9 100	10 100
Data Warehouse Developer	Senior-	6 650	10 300	11 200
Data Warehouse Developer	Senior	7 750	12 200	13 100
Data Warehouse Developer	Senior+	9 450	14 550	16 000
Data Warehouse Developer	Principal	10 000	15 300	16 950
Database Administrator	Junior	3 000	4 400	5 000
Database Administrator	Junior+	3 600	5 500	6 000
Database Administrator	Mid-	4 400	6 700	7 350
Database Administrator	Mid-	5 000	7 650	8 400
Database Administrator	Mid+	6 100	9 400	10 250
Database Administrator	Senior-	6 500	9 900	10 950
Database Administrator	Senior	7 900	12 050	13 350
Database Administrator	Senior+	9 600	14 900	16 250
Database Administrator	Principal	10 500	16 200	17 800

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
ETL Developer	Junior	3 100	4 700	5 150
ETL Developer	Junior+	3 850	5 850	6 450
ETL Developer	Mid-	4 500	6 800	7 550
ETL Developer	Mid-	5 150	7 800	8 650
ETL Developer	Mid+	6 300	9 700	10 600
ETL Developer	Senior-	6 800	10 500	11 450
ETL Developer	Senior	7 600	11 400	12 850
ETL Developer	Senior+	9 200	14 200	15 550
ETL Developer	Principal	10 750	16 650	18 200
BI Developer	Junior	4 500	6 800	7 550
BI Developer	Junior+	5 200	7 900	8 750
BI Developer	Mid-	5 500	8 300	9 250
BI Developer	Mid-	6 700	11 000	11 300
BI Developer	Mid+	7 500	11 600	12 650
BI Developer	Senior-	9 500	14 100	16 100
BI Developer	Senior	11 500	17 800	19 500
BI Developer	Senior+	13 000	20 200	22 050
BI Developer	Principal	14 500	22 500	24 600
Data Analyst	Junior	4 000	6 000	6 700
Data Analyst	Junior+	4 700	7 150	7 900
Data Analyst	Mid-	5 000	7 650	8 400
Data Analyst	Mid-	5 600	8 600	9 400
Data Analyst	Mid+	6 500	9 900	10 950
Data Analyst	Senior-	7 350	11 400	12 400
Data Analyst	Senior	8 250	12 800	13 950
Data Analyst	Senior+	9 750	15 000	16 500
Data Analyst	Principal	11 000	16 900	18 650
SQL Developer	Junior	4 650	7 000	7 800
SQL Developer	Junior+	5 600	8 600	9 400
SQL Developer	Mid-	6 450	9 900	10 850
SQL Developer	Mid-	7 850	12 150	13 250
SQL Developer	Mid+	8 550	14 150	14 450
SQL Developer	Senior-	9 250	14 300	15 650
SQL Developer	Senior	9 950	15 400	16 850
SQL Developer	Senior+	10 650	16 500	18 050
SQL Developer	Principal	11 750	18 200	19 900

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Data Science/Machine Learning	Junior	4 650	7 000	7 800
Data Science/Machine Learning	Junior+	5 750	8 800	9 650
Data Science/Machine Learning	Mid-	6 450	9 900	10 850
Data Science/Machine Learning	Mid-	7 150	11 000	12 050
Data Science/Machine Learning	Mid+	7 850	12 150	13 250
Data Science/Machine Learning	Senior-	8 550	14 150	14 950
Data Science/Machine Learning	Senior	9 600	14 900	16 250
Data Science/Machine Learning	Senior+	11 000	16 900	18 650
Data Science/Machine Learning	Principal	13 500	20 450	22 900
Big Data Engineer	Junior	4 750	7 350	7 950
Big Data Engineer	Junior+	5 600	8 600	9 400
Big Data Engineer	Mid-	6 900	10 600	11 650
Big Data Engineer	Mid-	8 300	12 800	14 050
Big Data Engineer	Mid+	9 300	14 400	15 750
Big Data Engineer	Senior-	11 200	17 850	19 000
Big Data Engineer	Senior	12 300	19 050	20 850
Big Data Engineer	Senior+	13 500	20 450	22 900
Big Data Engineer	Principal	15 500	24 000	26 350
Big Data Developer	Junior	5 500	8 300	9 250
Big Data Developer	Junior+	6 200	9 600	10 450
Big Data Developer	Mid-	7 500	11 600	12 650
Big Data Developer	Mid-	8 700	13 450	14 700
Big Data Developer	Mid+	9 700	15 000	16 400
Big Data Developer	Senior-	11 750	18 200	19 900
Big Data Developer	Senior	12 500	19 400	21 200
Big Data Developer	Senior+	14 000	21 700	23 750
Big Data Developer	Principal	15 500	24 000	26 350



MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA DEVELOPERÓW WG TECHNOLOGII



STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
PHP	8 500	13 150	14 400
Ruby	8 150	14 600	13 800
.NET	8 550	14 150	14 950
Golang Developer	10 000	15 300	16 950
JS (Fullstack)	10 750	16 650	18 200
FE (Angular/React)	10 650	16 500	18 050
IT Architect	7 850	12 150	13 250
Python	6 800	10 500	11 500
DevOps (MS)	7 850	12 150	13 250
DevOps (LINUX)	7 850	12 150	13 250
iOS	9 250	14 300	15 650
Embedded/C Developer	9 450	14 550	16 000
C++	9 950	15 600	16 850
Java Developer	9 950	15 400	16 850
Android	8 550	14 150	14 950

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA DEVELOPERÓW WG TECHNOLOGII

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
PHP	Junior	3 700	5 600	6 200
PHP	Junior+	4 000	6 000	6 700
PHP	Mid-	5 000	7 650	8 450
PHP	Mid-	6 100	9 400	10 300
PHP	Mid+	8 500	13 150	14 400
PHP	Senior-	11 100	16 400	18 800
PHP	Senior	12 500	19 400	21 200
PHP	Senior+	15 000	23 300	25 500
PHP	Principal	18 000	28 000	30 600

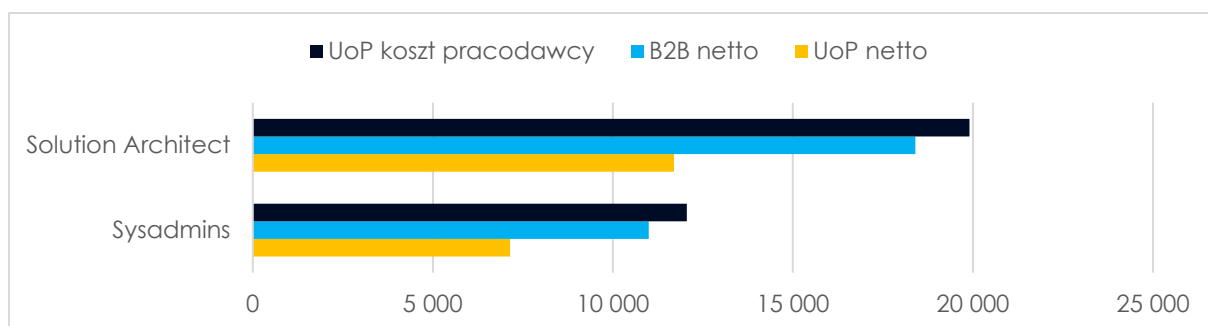
Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Ruby	Junior	3 700	5 600	6 200
Ruby	Junior+	4 150	6 300	6 950
Ruby	Mid-	5 300	8 200	8 900
Ruby	Mid-	6 800	10 500	11 500
Ruby	Mid+	8 150	14 600	13 800
Ruby	Senior-	13 370	20 750	22 700
Ruby	Senior	16 250	25 250	27 600
Ruby	Senior+	19 150	29 800	32 600
Ruby	Principal	23 050	35 900	39 200
.NET	Junior	3 950	5 900	6 600
.NET	Junior+	5 000	7 650	8 450
.NET	Mid-	6 100	9 400	10 300
.NET	Mid-	7 150	11 000	12 050
.NET	Mid+	8 550	14 150	14 950
.NET	Senior-	9 600	14 900	16 250
.NET	Senior	10 650	16 500	18 050
.NET	Senior+	12 100	18 700	20 500
.NET	Principal	13 750	21 400	23 350
Golang Developer	Junior	4 000	6 000	6 700
Golang Developer	Junior+	4 800	6 450	8 050
Golang Developer	Mid-	6 050	9 300	10 200
Golang Developer	Mid-	7 500	11 600	12 700
Golang Developer	Mid+	10 000	15 300	16 950
Golang Developer	Senior-	12 000	18 600	20 350
Golang Developer	Senior	15 000	23 300	25 500
Golang Developer	Senior+	18 000	28 000	30 600
Golang Developer	Principal	22 000	33 300	37 450
JS (Fullstack)	Junior	4 200	6 400	7 000
JS (Fullstack)	Junior+	5 400	8 250	9 100
JS (Fullstack)	Mid-	7 000	10 400	11 800
JS (Fullstack)	Mid-	8 900	13 750	15 100
JS (Fullstack)	Mid+	10 750	16 650	18 200
JS (Fullstack)	Senior-	13 000	20 200	22 100
JS (Fullstack)	Senior	14 500	22 500	24 600
JS (Fullstack)	Senior+	16 000	24 800	27 200
JS (Fullstack)	Principal	21 000	32 600	35 700

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
FE (Angular/React)	Junior	4 500	6 800	7 500
FE (Angular/React)	Junior+	5 600	8 600	9 400
FE (Angular/React)	Mid-	8 250	12 800	13 950
FE (Angular/React)	Mid-	9 950	15 400	16 850
FE (Angular/React)	Mid+	10 650	16 500	18 050
FE (Angular/React)	Senior-	12 100	18 700	20 500
FE (Angular/React)	Senior	13 500	20 450	22 900
FE (Angular/React)	Senior+	14 200	22 000	24 100
FE (Angular/React)	Principal	15 600	23 700	26 500
IT Architect	Junior	4 200	6 400	7 000
IT Architect	Junior+	5 000	7 650	8 450
IT Architect	Mid-	6 000	9 100	10 100
IT Architect	Mid-	7 150	11 000	12 100
IT Architect	Mid+	7 850	12 150	13 250
IT Architect	Senior-	8 900	13 750	15 100
IT Architect	Senior	9 400	14 550	15 900
IT Architect	Senior+	10 300	15 950	17 450
IT Architect	Principal	11 700	18 400	19 900
Python	Junior	4 300	6 600	7 200
Python	Junior+	5 000	7 650	8 450
Python	Mid-	5 400	8 250	9 100
Python	Mid-	6 100	9 400	10 250
Python	Mid+	6 800	10 500	11 500
Python	Senior-	8 200	13 100	13 850
Python	Senior	8 900	14 150	15 050
Python	Senior+	10 300	15 950	17 450
Python	Principal	12 400	19 300	21 050
DevOps (MS)	Junior	4 300	6 600	7 200
DevOps (MS)	Junior+	5 000	7 650	8 450
DevOps (MS)	Mid-	5 400	8 250	9 100
DevOps (MS)	Mid-	6 800	10 500	11 500
DevOps (MS)	Mid+	7 850	12 150	13 250
DevOps (MS)	Senior-	8 550	14 150	14 950
DevOps (MS)	Senior	9 600	14 900	16 250
DevOps (MS)	Senior+	11 750	18 200	19 900
DevOps (MS)	Principal	13 500	20 450	22 900

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
DevOps (LINUX)	Junior	4 300	6 600	7 200
DevOps (LINUX)	Junior+	5 000	7 650	8 450
DevOps (LINUX)	Mid-	5 400	8 250	9 100
DevOps (LINUX)	Mid-	6 800	10 500	11 500
DevOps (LINUX)	Mid+	7 850	12 150	13 250
DevOps (LINUX)	Senior-	8 550	14 150	14 950
DevOps (LINUX)	Senior	9 600	14 900	16 250
DevOps (LINUX)	Senior+	11 750	18 200	19 900
DevOps (LINUX)	Principal	13 500	20 450	22 900
iOS	Junior	5 000	7 650	8 400
iOS	Junior+	6 450	9 900	10 850
iOS	Mid-	7 150	11 000	12 050
iOS	Mid-	8 200	13 100	13 850
iOS	Mid+	9 250	14 300	15 650
iOS	Senior-	10 300	15 950	17 450
iOS	Senior	12 800	19 350	21 700
iOS	Senior+	13 750	21 400	23 350
iOS	Principal	14 550	22 350	24 500
Embedded/C Developer	Junior	4 750	7 350	7 950
Embedded/C Developer	Junior+	6 150	9 500	10 350
Embedded/C Developer	Mid-	6 850	10 400	11 550
Embedded/C Developer	Mid-	8 850	13 750	14 950
Embedded/C Developer	Mid+	9 450	14 550	16 000
Embedded/C Developer	Senior-	10 050	15 700	17 000
Embedded/C Developer	Senior	11 200	17 850	19 000
Embedded/C Developer	Senior+	12 500	19 400	21 200
Embedded/C Developer	Principal	14 700	22 800	24 950
C++	Junior	5 000	7 650	8 450
C++	Junior+	6 450	9 900	10 850
C++	Mid-	7 150	11 100	12 050
C++	Mid-	9 250	14 300	15 650
C++	Mid+	9 950	15 600	16 850
C++	Senior-	10 650	16 500	18 050
C++	Senior	12 100	18 700	20 500
C++	Senior+	13 500	20 450	22 900
C++	Principal	15 600	23 700	26 500

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Java Developer	Junior	5 000	7 650	8 450
Java Developer	Junior+	6 450	9 900	10 850
Java Developer	Mid-	8 000	12 400	13 550
Java Developer	Mid-	9 250	14 300	15 650
Java Developer	Mid+	9 950	15 400	16 850
Java Developer	Senior-	10 650	16 500	18 050
Java Developer	Senior	11 350	17 400	19 200
Java Developer	Senior+	14 900	23 150	25 300
Java Developer	Principal	15 500	24 000	26 350
Android	Junior	5 750	8 800	9 650
Android	Junior+	6 450	9 900	10 850
Android	Mid-	7 150	11 000	12 050
Android	Mid-	7 850	12 150	13 250
Android	Mid+	8 550	14 150	14 950
Android	Senior-	10 650	16 500	18 050
Android	Senior	12 100	18 700	20 500
Android	Senior+	14 200	22 000	24 100
Android	Principal	16 300	25 200	27 700

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK INFRASTRUKTURALNYCH

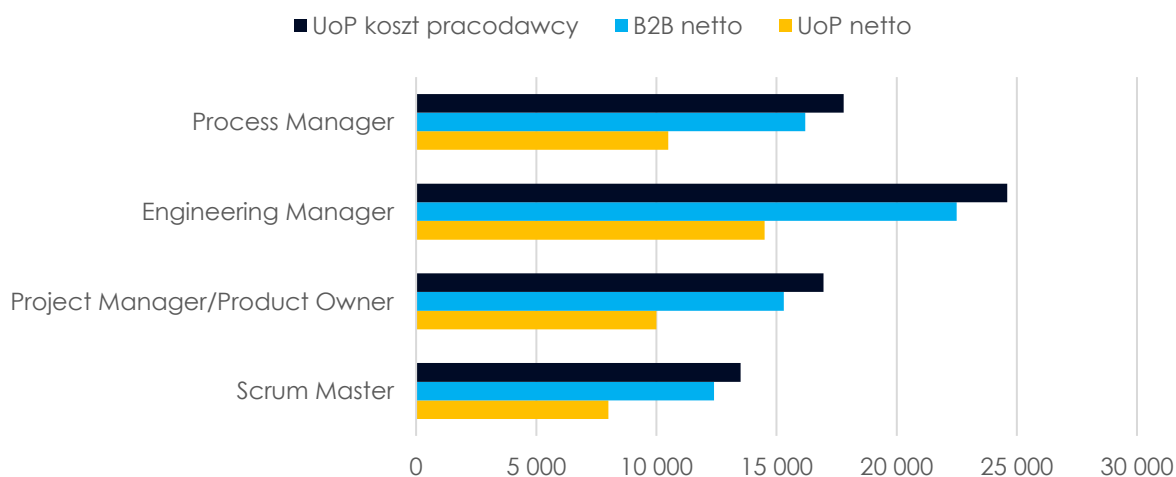


STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Sysadmins	7 150	11 000	12 050
Solution Architect	11 700	18 400	19 900

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK INFRASTRUKTURALNYCH

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Sysadmins	Junior	3 600	5 500	6 000
Sysadmins	Junior+	4 300	6 600	7 200
Sysadmins	Mid-	5 000	7 650	8 450
Sysadmins	Mid-	6 450	9 900	10 850
Sysadmins	Mid+	7 150	11 000	12 050
Sysadmins	Senior-	7 850	12 150	13 250
Sysadmins	Senior	8 900	13 750	15 100
Sysadmins	Senior+	10 650	16 500	18 050
Sysadmins	Principal	18 000	28 000	30 600
Solution Architect	Junior	7 150	11 000	12 050
Solution Architect	Junior+	8 200	13 100	13 850
Solution Architect	Mid-	9 600	14 900	16 250
Solution Architect	Mid-	10 650	16 500	18 050
Solution Architect	Mid+	11 700	18 400	19 900
Solution Architect	Senior-	12 100	18 700	20 500
Solution Architect	Senior	13 150	20 200	22 300
Solution Architect	Senior+	14 200	22 000	24 100
Solution Architect	Principal	15 800	25 500	26 800

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK ZARZĄDZAJĄCYCH IT



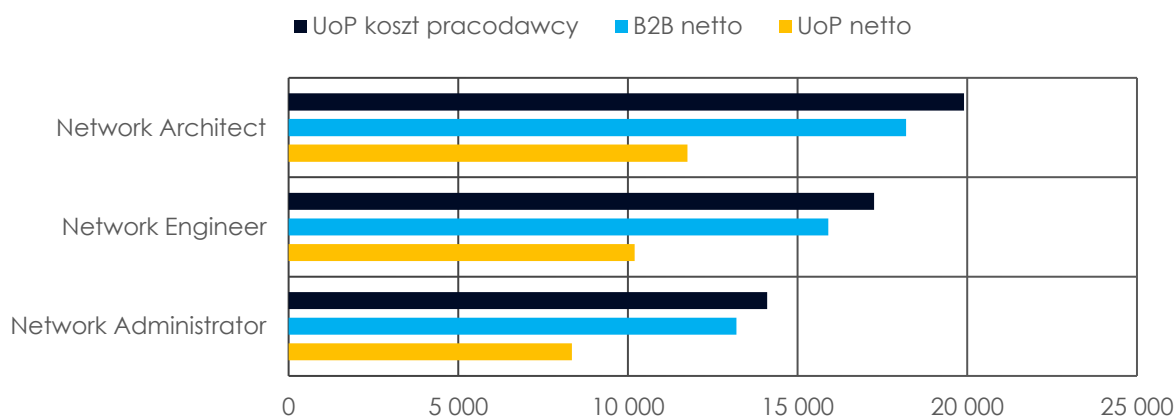
STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Scrum Master	8 000	12 400	13 500
Project Manager/Product Owner	10 000	15 300	16 950
Engineering Manager	14 500	22 500	24 600
Process Manager	10 500	16 200	17 800

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK ZARZĄDZAJĄCYCH IT

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Scrum Master	Junior	5 000	7 650	8 450
Scrum Master	Junior+	5 700	8 500	9 600
Scrum Master	Mid-	6 500	9 900	10 950
Scrum Master	Mid-	7 500	11 600	12 700
Scrum Master	Mid+	8 000	12 400	13 500
Scrum Master	Senior-	9 000	14 050	15 200
Scrum Master	Senior	9 300	14 400	15 750
Scrum Master	Senior+	11 000	16 900	18 650
Scrum Master	Principal	13 000	20 200	22 050
Project Manager/Product Owner	Junior	3 500	5 200	5 850
Project Manager/Product Owner	Junior+	5 900	8 700	9 950
Project Manager/Product Owner	Mid-	7 000	10 400	11 800
Project Manager/Product Owner	Mid-	8 300	12 800	14 000
Project Manager/Product Owner	Mid+	10 000	15 300	16 950
Project Manager/Product Owner	Senior-	11 050	17 300	18 700
Project Manager/Product Owner	Senior	14 000	21 700	23 800
Project Manager/Product Owner	Senior+	15 500	24 000	26 350
Development Manager	Principal	17 000	26 600	28 900
Engineering Manager	Junior	6 500	9 900	10 950
Engineering Manager	Junior+	8 500	13 150	14 400
Engineering Manager	Mid-	10 000	15 300	16 950
Engineering Manager	Mid-	12 000	18 600	20 350
Engineering Manager	Mid+	14 500	22 500	24 600
Engineering Manager	Senior-	18 000	28 000	30 600
Engineering Manager	Senior	19 500	30 200	33 150
Engineering Manager	Senior+	22 000	33 300	37 450
Engineering Manager	Principal	23 100	35 700	39 300

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Process Manager	Junior	6 850	10 400	11 550
Process Manager	Junior+	7 500	11 600	12 700
Process Manager	Mid-	8 500	13 150	14 400
Process Manager	Mid-	9 500	14 100	16 100
Process Manager	Mid+	10 500	16 200	17 800
Process Manager	Senior-	12 000	18 600	20 350
Process Manager	Senior	15 000	23 300	25 500
Process Manager	Senior+	18 000	28 000	30 600
Process Manager	Principal	24 000	37 200	40 850

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SIECIOWYCH

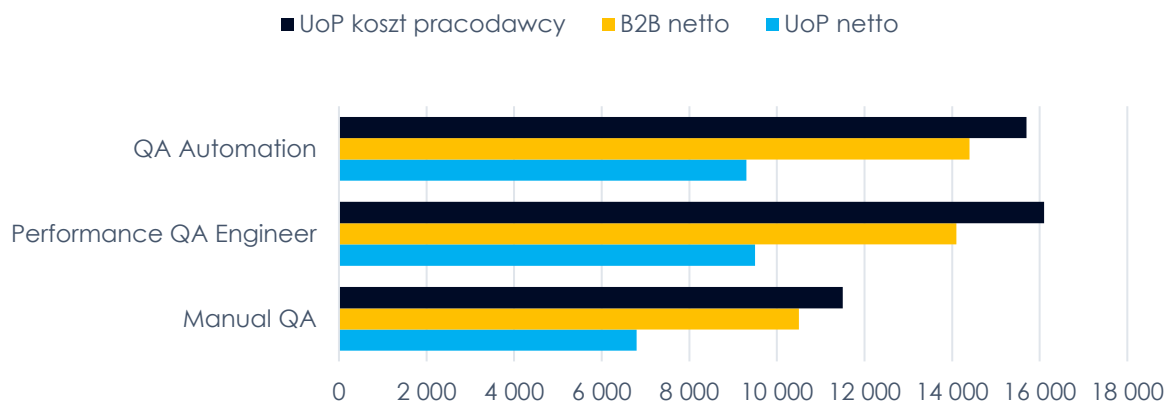


STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Network Administrator	8 350	13 200	14 100
Network Engineer	10 200	15 900	17 250
Network Architect	11 750	18 200	19 900

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SIECIOWYCH

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Network Administrator	Junior	5 850	8 950	9 850
Network Administrator	Junior+	6 150	9 500	10 350
Network Administrator	Mid-	6 700	11 000	11 300
Network Administrator	Mid-	7 550	11 700	12 750
Network Administrator	Mid+	8 350	13 200	14 100
Network Administrator	Senior-	9 350	14 900	15 800
Network Administrator	Senior	10 500	16 200	17 800
Network Administrator	Senior+	12 200	18 900	20 700
Network Administrator	Principal	13 100	20 500	22 250
Network Engineer	Junior	7 000	10 400	11 800
Network Engineer	Junior+	7 500	11 600	12 650
Network Engineer	Mid-	8 200	13 100	13 850
Network Engineer	Mid-	9 200	14 200	15 500
Network Engineer	Mid+	10 200	15 900	17 250
Network Engineer	Senior-	11 400	17 850	19 300
Network Engineer	Senior	12 800	19 350	21 700
Network Engineer	Senior+	14 900	23 150	25 300
Network Engineer	Principal	16 000	24 800	27 200
Network Architect	Junior	8 050	12 500	13 600
Network Architect	Junior+	8 650	13 400	14 650
Network Architect	Mid-	9 450	14 550	16 000
Network Architect	Mid-	10 600	16 400	17 950
Network Architect	Mid+	11 750	18 200	19 900
Network Architect	Senior-	13 100	20 500	22 250
Network Architect	Senior	14 700	22 800	24 950
Network Architect	Senior+	17 150	26 700	29 150
Network Architect	Principal	18 400	28 400	31 300

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK TESTERSKICH (QA)



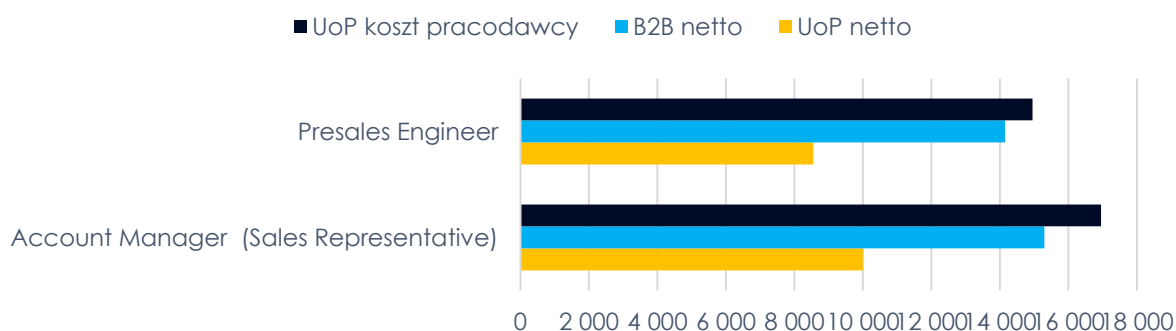
STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Manual QA	6 800	10 500	11 500
Performance QA Engineer	9 500	14 100	16 100
QA Automation	9 300	14 400	15 700

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK TESTERSKICH (QA)

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Manual QA	Junior	3 950	5 900	6 600
Manual QA	Junior+	5 050	7 700	8 450
Manual QA	Mid-	5 400	8 250	9 100
Manual QA	Mid-	6 100	9 400	10 300
Manual QA	Mid+	6 800	10 500	11 500
Manual QA	Senior-	7 150	11 000	12 050
Manual QA	Senior	7 900	12 050	13 350
Manual QA	Senior+	8 600	13 300	14 500
Manual QA	Principal	9 400	14 550	15 900

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Performance QA Engineer	Junior	5 000	7 650	8 450
Performance QA Engineer	Junior+	6 000	9 100	10 100
Performance QA Engineer	Mid-	7 500	11 600	12 700
Performance QA Engineer	Mid-	9 000	14 050	15 200
Performance QA Engineer	Mid+	9 500	14 100	16 100
Performance QA Engineer	Senior-	12 000	18 600	20 350
Performance QA Engineer	Senior	15 000	23 300	25 500
Performance QA Engineer	Senior+	16 500	25 500	28 050
Performance QA Engineer	Principal	18 500	27 800	31 450
QA Automation	Junior	5 750	8 800	9 650
QA Automation	Junior+	7 100	10 850	12 000
QA Automation	Mid-	8 600	13 300	14 500
QA Automation	Mid-	8 950	13 800	15 100
QA Automation	Mid+	9 300	14 400	15 700
QA Automation	Senior-	10 000	15 300	16 950
QA Automation	Senior	10 700	16 550	18 100
QA Automation	Senior+	11 400	17 850	19 300
QA Automation	Principal	12 350	19 100	21 000

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SPRZEDAŻOWYCH W IT

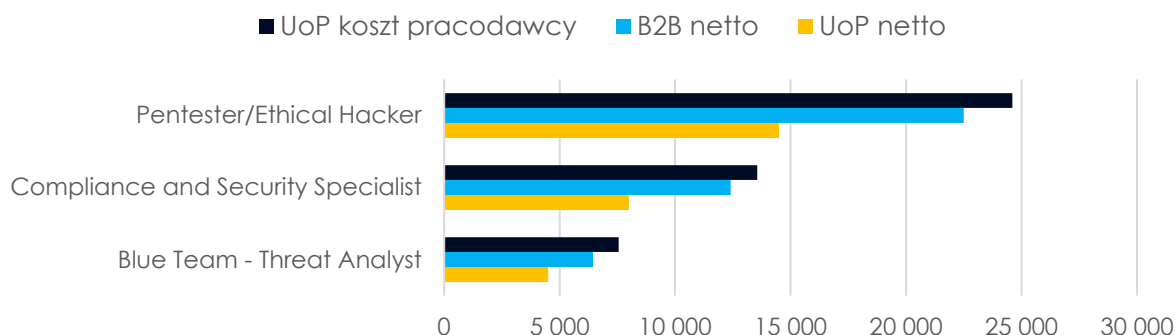


STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Account Manager (Sales Representative)	10 000	15 300	16 950
Presales Engineer	8 550	14 150	14 950

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SPRZEDAŻOWYCH W IT

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Account Manager (Sales Representative)	Junior	3 000	4 400	5 000
Account Manager (Sales Representative)	Junior+	4 000	6 000	6 700
Account Manager (Sales Representative)	Mid-	5 000	7 650	8 450
Account Manager (Sales Representative)	Mid-	8 000	12 400	13 550
Account Manager (Sales Representative)	Mid+	10 000	15 300	16 950
Account Manager (Sales Representative)	Senior-	12 000	18 600	20 350
Account Manager (Sales Representative)	Senior	15 000	23 300	25 500
Account Manager (Sales Representative)	Senior+	18 000	28 000	30 600
Account Manager (Sales Representative)	Principal	30 000	46 900	51 100
Presales Engineer	Junior	3 500	5 200	5 850
Presales Engineer	Junior+	4 500	6 800	7 500
Presales Engineer	Mid-	5 000	7 650	8 450
Presales Engineer	Mid-	7 150	11 000	12 100
Presales Engineer	Mid+	8 550	14 150	14 950
Presales Engineer	Senior-	10 700	16 550	18 100
Presales Engineer	Senior	12 100	18 700	20 500
Presales Engineer	Senior+	14 200	22 000	24 100
Presales Engineer	Principal	17 700	27 800	30 100

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SECURITY



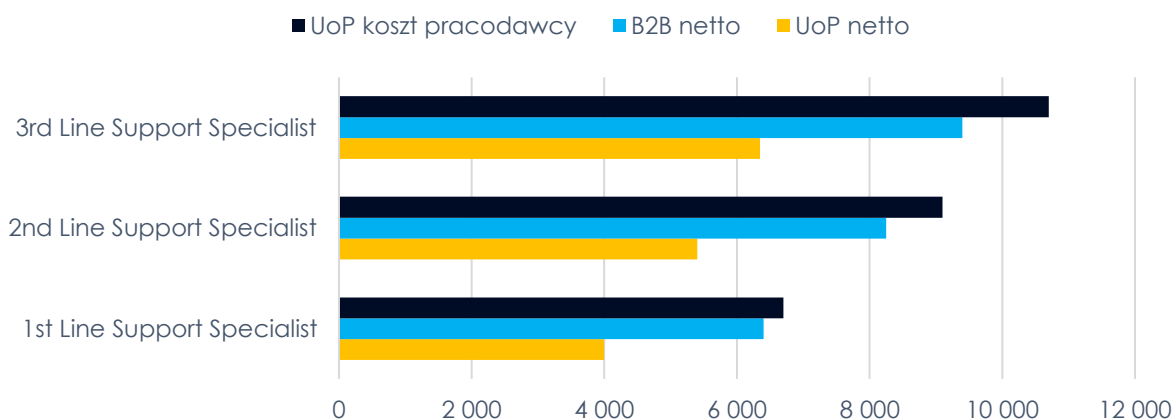
STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
Blue Team - Threat Analyst	4 500	6 450	7 550
Compliance and Security Specialist	8 000	12 400	13 550
Pentester/Ethical Hacker	14 500	22 500	24 600

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SECURITY

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Blue Team - Threat Analyst	Junior	3 000	4 400	5 000
Blue Team - Threat Analyst	Junior+	3 500	5 200	5 850
Blue Team - Threat Analyst	Mid-	3 800	5 700	6 350
Blue Team - Threat Analyst	Mid-	4 100	6 200	6 850
Blue Team - Threat Analyst	Mid+	4 500	6 800	7 550
Blue Team - Threat Analyst	Senior-	4 800	6 450	8 050
Blue Team - Threat Analyst	Senior	5 350	8 250	9 000
Blue Team - Threat Analyst	Senior+	6 000	9 100	10 100
Blue Team - Threat Analyst	Principal	6 450	9 900	10 850
Compliance and Security Specialist	Junior	3 500	5 200	5 850
Compliance and Security Specialist	Junior+	4 000	6 000	6 700
Compliance and Security Specialist	Mid-	5 500	8 300	9 250
Compliance and Security Specialist	Mid-	7 000	10 400	11 800
Compliance and Security Specialist	Mid+	8 000	12 400	13 550
Compliance and Security Specialist	Senior-	9 000	14 050	15 200
Compliance and Security Specialist	Senior	10 000	15 300	16 950
Compliance and Security Specialist	Senior+	12 000	18 600	20 350
Compliance and Security Specialist	Principal	14 000	21 700	23 800

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
Pentester/Ethical Hacker	Junior	6 000	9 100	10 100
Pentester/Ethical Hacker	Junior+	7 000	10 400	11 800
Pentester/Ethical Hacker	Mid-	11 000	16 900	18 650
Pentester/Ethical Hacker	Mid-	13 500	20 450	22 900
Pentester/Ethical Hacker	Mid+	14 500	22 500	24 600
Pentester/Ethical Hacker	Senior-	17 000	26 600	28 900
Pentester/Ethical Hacker	Senior	20 000	31 400	34 000
Pentester/Ethical Hacker	Senior+	25 000	38 800	42 550
Pentester/Ethical Hacker	Principal	30 000	46 900	51 100

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SUPPORT

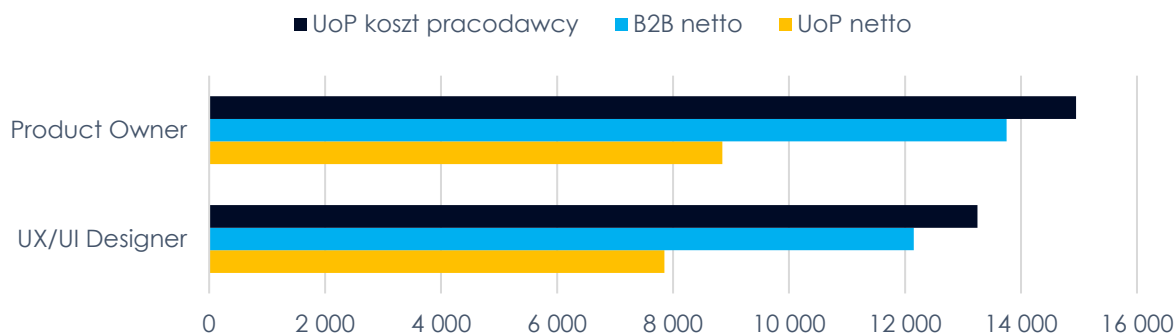


STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
1st Line Support Specialist	4 000	6 400	6 700
2nd Line Support Specialist	5 400	8 250	9 100
3rd Line Support Specialist	6 350	9 400	10 700

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK SUPPORT

Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
1st Line Support Specialist	Junior	2 800	4 250	4 650
1st Line Support Specialist	Junior+	3 200	7 000	5 300
1st Line Support Specialist	Mid-	3 400	5 200	5 650
1st Line Support Specialist	Mid-	3 700	5 600	6 200
1st Line Support Specialist	Mid+	4 000	6 000	6 700
1st Line Support Specialist	Senior-	4 200	6 400	7 000
1st Line Support Specialist	Senior	4 500	6 800	7 550
1st Line Support Specialist	Senior+	5 000	7 650	8 400
1st Line Support Specialist	Principal	5 500	8 300	9 250
2nd Line Support Specialist	Junior	3 200	7 000	5 300
2nd Line Support Specialist	Junior+	3 600	5 500	6 000
2nd Line Support Specialist	Mid-	4 200	6 400	7 050
2nd Line Support Specialist	Mid-	4 700	7 150	7 900
2nd Line Support Specialist	Mid+	5 400	8 250	9 100
2nd Line Support Specialist	Senior-	6 000	9 100	10 100
2nd Line Support Specialist	Senior	6 500	9 900	10 950
2nd Line Support Specialist	Senior+	7 500	11 600	12 650
2nd Line Support Specialist	Principal	9 000	14 050	15 200
3rd Line Support Specialist	Junior	3 750	5 700	6 250
3rd Line Support Specialist	Junior+	4 350	6 900	7 300
3rd Line Support Specialist	Mid-	4 600	7 100	7 700
3rd Line Support Specialist	Mid-	5 600	8 600	9 400
3rd Line Support Specialist	Mid+	6 350	9 400	10 700
3rd Line Support Specialist	Senior-	7 500	11 600	12 650
3rd Line Support Specialist	Senior	8 350	13 200	14 100
3rd Line Support Specialist	Senior+	9 000	14 050	15 200
3rd Line Support Specialist	Principal	10 750	16 650	18 200

MEDIANA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK UX



STANOWISKO	UoP netto	B2B netto	UoP koszt pracodawcy
UX/UI Designer	7 850	12 150	13 250
Product Owner	8 850	13 750	14 950

SZCZEGÓŁOWA LISTA WYNAGRODZEŃ DLA STANOWISK UX

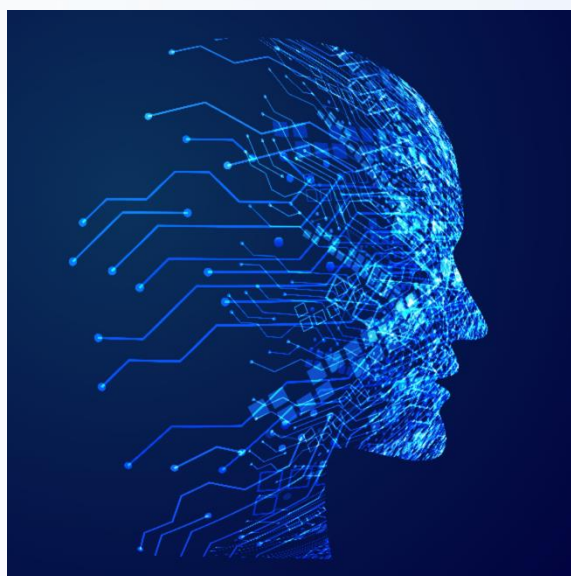
Stanowisko/Technologia	Poziom stanowiska	B2B netto	UoP netto	UoP koszt pracodawcy
UX/UI Designer	Junior	4 300	6 600	7 200
UX/UI Designer	Junior+	5 000	7 650	8 450
UX/UI Designer	Mid-	6 100	9 400	10 300
UX/UI Designer	Mid-	6 800	10 500	11 500
UX/UI Designer	Mid+	7 850	12 150	13 250
UX/UI Designer	Senior-	8 900	13 750	15 100
UX/UI Designer	Senior	9 600	14 900	16 250
UX/UI Designer	Senior+	10 300	15 950	17 450
UX/UI Designer	Principal	12 200	18 900	20 700
Product Owner	Junior	4 800	6 450	8 500
Product Owner	Junior+	5 650	8 450	9 500
Product Owner	Mid-	6 900	10 600	11 650
Product Owner	Mid-	7 600	11 400	12 850
Product Owner	Mid+	8 850	13 750	14 950
Product Owner	Senior-	10 000	15 300	16 950
Product Owner	Senior	10 800	16 700	18 300
Product Owner	Senior+	11 600	17 900	19 650
Product Owner	Principal	13 750	21 400	23 350

○ HUMAN4HUMAN RECRUITMENT®

Human4Human Recruitment® to agencja headhunterska, wyróżniająca się na rynku skutecznością w dotarciu do kandydatów o unikatowych kompetencjach. W 2020 r. do portfolio naszych usług dołączyliśmy właśnie rekrutację w branży IT. Nasza wiedza i doświadczenie pozwalają nam na skuteczne pozyskiwanie i wstępną weryfikację szerokiego grona specjalizacji: Developerów (Java, Python, .NET, JS), specjalistów baz danych (SQL i NoSQL, administratorzy, Developerzy, ETL), mistrzów Business Intelligence (PowerBI, Tableau, Qlik, MicroStrategy) czy specjalistów E-Commerce. Jesteśmy skutecznym partnerem w rekrutacjach na różnym poziomie - od juniora do architekta – w zależności od potrzeb Organizacji, dla której pracujemy!

Przede wszystkim chcemy jednak pokazać, że usługa rekrutacji jest dostępna nie tylko dla korporacyjnych gigantów, ale również dla polskich firm, które dzięki nowym technologiom mogą wznieść się na wyżyny tego, co możliwe dla biznesu w cyfrowym świecie.

Zapraszamy na konsultacje, podczas których pomożemy Państwu zidentyfikować potrzeby kompetencyjne i zaproponujemy strategię, jak można je najkorzystniej uzupełnić. To inwestycja, która zawsze się zwróci!



Jesteśmy do Państwa dyspozycji:

www: h4h.com.pl

biuro@h4h.com.pl

tel. +48 693 949 172

HUMAN 4 HUMAN®
RECRUITMENT