

Data: 01.07.2023.

POLITYKA WYBORU I WSPÓŁPRACY Z DOSTAWCAMI

W Human4Human Recruitment realizujemy strategię przedsiębiorstwa odpowiedzialnego, które swoją wizję – zmiany świat na lepsze – wdraża w życie m.in. dzięki wysokim standardom współpracy z Dostawcami, co zostaje zawarte w niniejszej Polityce.

I. Cel

Jesteśmy zdeterminowani dążyć do osiągnięcia równowagi między osiąganiem sukcesu biznesowego a odpowiedzialnością społeczną. W ramach tej Polityki, angażujemy się w wybór i współpracę jedynie z tymi Dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i podejście biznesowe.

II. Zasady

1. Każdy Dostawca Human4Human musi zapoznać się z treścią Polityki CSR przyjętą przez Human4Human Recruitment i działać w zgodzie ze strategią organizacyjną, która została zdefiniowana następująco:
 - 1.1. **Honorowe i uczciwe traktowanie** – działalność przedsiębiorstwa zgodna z wymogami prawnymi i wysokimi standardami etycznymi;
 - 1.2. **Unikatowe partnerstwo** – proaktywne wspomaganie partnerów biznesowych w rozwoju ich firm;
 - 1.3. **Mierzalne i znaczące zmiany** – społeczne zaangażowanie, edukacja i doradztwo w grupach zagrożonych wykluczeniem społecznym ;
 - 1.4. **Akceleracja rozwoju osobistego i zachowanie równowagi** – wzmacnianie pozycji pracowników;
 - 1.5. **Nieustające starania dla przyszłości** – dbałość o środowisko naturalne i otoczenie.

III. Standardy zarządzania

1. Każdy Dostawca musi prowadzić działalność zgodną z prawem oraz wykazywać wysokie standardy etyczne. Oczekujemy, że każdy Dostawca będzie przestrzegać przepisów w zakresie prawa pracy, ochrony środowiska, sprawiedliwości społecznej i innych kwestii związanych z etyką biznesu.
2. Każdy dostawca zobowiązuje się działać w sposób uczciwy i odpowiedzialny, zapewniając poufność i ochronę danych powierzonych przez Human4Human, naszych Partnerów oraz wszystkich osób zaangażowanych w realizację prowadzonych przez Human4Human usług.
3. Odmawiamy współpracy z podmiotami działającymi wbrew zasadom etycznym, moralnym lub niezgodnie z obowiązującym prawem. Human4Human wyklucza wszelkie formy przekupstwa, korupcji itp. realizując transakcje biznesowe w przejrzysty sposób.
4. Każdy Dostawca musi dobrowolnie poddać się obiektywnemu procesowi wyboru i nominacji.
5. Nie podejmujemy współpracy z Dostawcami, którzy nie szanują pracowników i naruszają ich prawa. Jednocześnie zaznaczamy, że każdy Dostawca Human4Human przeszedł pozytywnie rygorystyczną selekcję opartą na analizie działalności firmy, stylu zarządzania, relacji wewnątrz i między zespołowych oraz wartości danej organizacji.
6. Zapewniamy, że standardy te są znane, zrozumiałe, wypracowane i przestrzegane przez wszystkich Dostawców Human4Human.
7. Standardy pracy Human4Human są przekazywane kaskadowo Dostawcom podczas

początkowych etapów współpracy, w celu wypracowania wspólnego zrozumienia kluczowych zasad dotyczących odpowiedzialności społecznej i biznesowej.

IV. Zrównoważone praktyki

1. Gwarantujemy naszym Dostawcom poufność i bezpieczeństwo danych, w związku z czym wprowadzono:
 - 1.1. Oprogramowanie do kodowania danych,
 - 1.2. Ochronę antywirusową i zapory ogniowe wykorzystywane w każdym firmowym komputerze,
 - 1.3. Wytyczne dotyczące postępowania z dokumentami zewnętrznymi,
 - 1.4. Porozumienia o poufności zawarte z każdym Pracownikiem i Współpracownikiem Human4Human.
2. Dążymy do wspierania równości i różnorodności w miejscu pracy. W związku z tym preferujemy dostawców, którzy także angażują się w promowanie równości szans i eliminowanie jakiegokolwiek formy dyskryminacji na podstawie płci, rasy, pochodzenia etnicznego, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy innych czynników.

IV. Społeczne zaangażowanie

1. Cenimy dostawców, którzy aktywnie angażują się w społeczności lokalne i inicjatywy społeczne. Dostawcy, którzy podejmują działania na rzecz wspierania edukacji, zdrowia, rozwoju lokalnej społeczności lub innych społecznie istotnych kwestii, będą mieli pierwszeństwo przy wyborze.
2. Zachęcamy naszych Dostawców do udziału w wolontariacie i angażowania się w działania społeczne.
3. Budujemy długotrwałe relacje z naszymi Dostawcami, oparte na wzajemnym szacunku i korzyściach.
4. Zapraszamy naszych Dostawców do współorganizowania inicjatyw edukacyjno-szkoleniowych m.in. na rzecz młodzieży, studentów oraz poszukujących pracy.
5. Wraz z naszymi Dostawcami aktywnie angażujemy się we współpracę z organizacjami non-profit w celu wsparcia potrzebujących grup społecznych.
6. Współpracujemy z Dostawcami w celu promowania umiejętności zawodowych oraz doradztwa zawodowego i zawodoznawstwa dla młodzieży.

V. Zrównoważony rozwój

1. Dążymy do minimalizacji naszego wpływu na środowisko naturalne poprzez zastosowanie praktyk zrównoważonego rozwoju, takich jak:
 - 1.1. Ograniczenie zużycia papieru dzięki inicjatywie „Save Trees” – cały obieg dokumentów z Dostawcami odbywa się za pośrednictwem środków elektronicznych, a zaoszczędzone środki przeznaczamy na jesienną akcję sadzenie drzewek;
 - 1.2. Ograniczamy ślad węglowy m.in. wszystkie spotkania z Dostawcami odbywają się w formie on-line.
 - 1.3. Ograniczenie zużycia energii i wody (Inicjatywa „Green Life”)
 - 1.4. Optymalizacja wykorzystania materiałów („Polityka Zero Waste”).
2. Zachęcamy naszych Dostawców do podjęcia działań proekologicznych, promujących ochronę środowiska naturalnego.

VI. Monitorowanie i Kontrola

1. Regularnie monitorujemy działania naszych dostawców pod kątem zgodności z zasadami CSR i ochrony środowiska.

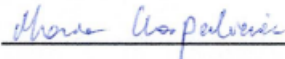
2. Zapewniamy, że dostawcy spełniają nasze postawione wymagania, przestrzegają obowiązujących standardów i kontynuują praktyki zgodne z polityką CSR agencji rekrutacyjnej.
3. W przypadku wykrycia niezgodności, podejmujemy działania naprawcze i wspólnie dążymy do rozwiązania problemów.

VII. Monitorowanie i Kontrola

1. Wspieramy naszych dostawców w rozwoju i wdrażaniu praktyk CSR.
2. Dzielimy się wiedzą i najlepszymi praktykami z zakresu odpowiedzialności społecznej i ekologii.
3. Staramy się współpracować z dostawcami, aby doskonalić nasze wspólne cele związane z CSR oraz tworzyć trwałe i zrównoważone relacje biznesowe.

VIII. Zobowiązanie

Wprowadzając politykę wyboru dostawców zgodnych z zasadami CSR, agencja rekrutacyjna dąży do promowania społecznej odpowiedzialności biznesu i ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak i w całym łańcuchu dostaw.



H4H Recruitment Maria Kasperkiewicz
ul. B. Limanowskiego 6 / 17
02-943 Warszawa
NIP: 6681901255; REGON: 384727865
tel.: 693 949 172